

Uppförandekod - Slättö Förvaltning AB

Därför har vi en Uppförandekod

Slättös uppförandekod har antagits för att tydliggöra våra värderingar och principer som styr vårt förhållande och agerande gentemot våra medarbetare, investerare, affärsrelationen och andra intressenter. Uppförandekoden bygger på internationellt erkända principer, varav [FN Global Compacts](#) tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption samt ILO:s åtta kärnkonventioner gällande arbetsvillkor, är de främsta. Till uppförandekoden finns ett antal policyer och övriga styrdokument kopplade i syfte att förenkla och förtydliga för medarbetare och andra intressenter vad som förväntas av oss.

Uppförandekoden omfattar bolagets samtliga anställda inklusive konsulter. Det ställs särskilt stort ansvar på bolagets ledning samt styrelse för kodens tillämpning. Årligen utbildas samtliga medarbetare i uppförandekoden och vid nyanställning är uppförandekoden en del av introduktionen. Det åligger var och en av Slättös medarbetare att följa innehållet i uppförandekoden och i fall då tvivel råder skall närmste chef kontaktas för vägledning. Vid bristande efterlevnad kan disciplinära åtgärder vidtas. För anonym rapportering av beteende som inte är förenligt med uppförandekoden använder sig koncernen av en visseblåsartjänst. Ärenden som registreras skall hanteras med snabb återkoppling och uppföljning.

Slättö har en specifik *Uppförandekod för leverantörer* som tydliggör förväntningarna vi har på våra leverantörer och samarbetspartners. Koden finns tillgänglig på Slättös hemsida.

Det här är Slättö

Slättö skall skapa värde för samhället, kunderna, investerare och hyresgäster genom att förädla befintliga fastigheter och genom utveckling av nya projekt. Våra områden och fastigheter skall vara trygga, hållbara för både klimat och miljö samt bidra till en positiv samhällsutveckling. Hyresgäster skall trivas att bo och verka i Slättös fastigheter.

Vår vision

Slättös vision är att bli ledande fastighetsinvesteraren i Norden. Vi uppnår vår vision över tid genom god marknadskännedom, en äkta passion för våra fastigheter och genom stort engagemang i vårt arbete och i vårt sätt att driva affären.

Vår värdegrund

Ansvar/Resultat – Vi är pålitliga

- Vi är lojala både mot varandra och uppgiften och tar ansvar för resultatet
- Vi är pålitliga och effektiva
- Vi litar till vår förmåga och håller det vi lovar

Engagemang

- Vi känner stolthet för det vi göra och är beredda att anstränga oss mer än andra
- Vi har högt engagemang för vår uppgift och för varandra
- Vi har förmåga att tempoväxla och leverera det som krävs av oss
- Vi har genomförandekraft genom stark vilka till handling, initiativförmåga och beslutsamhet
- Vi driver aktivt våra uppgifter och levererar efterfrågat resultat i rätt tid och till förväntad kvalitet

Hållbarhet

- Vårt hållbarhetsarbete är en grundstomme i vår affärsmodell
- Vi skapar lösningar som är hållbara, som kan återanvändas och utvecklas
- Vi värnar om vår fysiska och mentala hälsa och skapar därmed hållbarhet och uthållighet i vårt arbete.

Socialt ansvar

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Slättö stödjer, respekterar och driver verksamhet utifrån internationellt erkända mänskliga rättigheter. Inte på något vis, varken direkt eller indirekt, skall Slättös affärsverksamhet inkräkta på de mänskliga rättigheterna. I hela värdekedjan skall ILO:s åtta kärnkonventioner om minimikrav på arbetsvillkor tillämpas.

- Förbud mot tvångs- och straffarbete;
- Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätt;
- Rätten att organisera sig och förhandla kollektivt;
- Lika lön för lika arbete oavsett kön;
- Avskaffande av tvångsarbete;
- Diskriminering vad anställning och yrkesutövning;
- Minimiålder för arbete;
- Mot de värsta formerna av barnarbete.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

För Slättö är det av största vikt att arbetsmiljön är fysiskt, psykiskt och socialt sund. Slättö som arbetsgivare har huvudansvaret för det, vilket innebär systematiskt arbete med arbetsmiljö och brandskydd. Våra chefer ansvarar för att bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete vilket bland annat innebär att säkerställa att arbetsmiljön är tillfredställande med hänsyn till arbetets natur. Detta uppnås genom hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet på alla nivåer, skapa insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor kan förebyggas.

Slättö accepterar inte att anställda är påverkade av alkohol eller annan drog under arbetet. Att förebygga missbruk av alkohol eller annan drog angår oss alla. Vi har ett gemensamt ansvar för att uppnå hög säkerhet, medarbetares trygghet, arbetsklimat och god hälsa.

Mångfald, jämställdhet och inkludering

Slättö utgår från en grundsyn om alla människors lika värde. Människors olikheter bidrar till dynamisk arbetsmiljö som skall präglas av öppenhet och alla individer skall behandlas jämlikt och med respekt. Samtliga anställda skall ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett könstillhörighet, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. På motsvarande vis skall vi behandla våra kunder och övriga intressenter.

Slättö har nolltolerans mot all form av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Kränkande särbehandling kännetecknas av förnedrande behandling i ord och/eller handling eller en upplevelse av att behandlas annorlunda på ett obegripligt och orättvist sätt.

Våra arbetsplatser skall vara attraktiva och fria från alla typer av kränkande särbehandling. Med arbetsplats menas alla situationer med anknytning till arbete inklusive konferenser, tjänsteresor och företagsfester.

Samhällsengagemang

Slättö skall aktivt bidra till bättre förutsättningar i samhället som den aktör vi är. Det skall främst ske genom att ta ansvar där vi arbetar och verkar, men även genom samarbeten med andra företag,

organisationer och stiftelser. Syftet med samarbeten skall vara att bidra till positiv skillnad i samhället där vi anser att det behövs lite extra förstärkning och där vi har möjlighet att bistå. Samarbeten skall gå i linje med vår verksamhet och ska kunna kopplas positivt till vårt varumärke och det vi står för.

Affärsetik och ekonomiskt ansvar

Lagar, förordningar och övriga styrdokument

Slättös verksamhet skall bedrivas enligt god affärssed och bolaget skall följa de lagar och förordningar som Slättö och Slättös medarbetare har att förhålla sig till. Lagar och förordningar skall ange minimikrav för hur verksamheten skall skötas. Av bolaget framtagna policyer och övriga styrdokument klargörs interna riktlinjer som bolaget skall efterleva. I alla avseenden skall Slättö eftersträva att agera trovärdigt, ärligt och med öppenhet.

Anti-korruption

Samtliga medarbetare skall undvika risker för överträdelser avseende mutbrottlagstiftningen och övrig otillbörlig påverkan. Affärer skall göras med hög grad av integritet och det är nolltolerans mot all form av korruption. I praktiken innebär det att ingen för Slättös räkning skall nyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning och därmed skall inte mutor, varken direkt eller indirekt, accepteras, begäras, betalas eller erbjudas.

Fri konkurrens

Slättö ska verka för rättvis och fri konkurrens genom att följa och respektera lagstiftningen. Ingen form utav prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsställning accepteras.

Affärsrelationer och intressekonflikter

Slättös har gentemot bolagets intressenter skyldighet att fatta samtliga affärsbeslut utifrån bolagets bästa. Det innebär att ingen medarbetare skall delta i aktiviteter som kan komma att uppfattas som en konflikt mellan Slättö och medarbetarens personliga intresse. Slättö och bolagets medarbetare skall hålla sig till bestämmelser och de för bolaget satta förpliktelser som finns. Det är medarbetarnas enskilda skyldighet att meddela bolaget om risk för intressekonflikt kan föreligga.

Penningtvätt

I syfte att skydda Slättös tillgångar och anseende skall samarbete endast ske med väl ansedda kunder och affärspartners vars verksamhet följer lagar och förordningar så att bolaget kan säkerställa att intjäning skett på lagligt vis. I praktiken innebär det att all form av penningtvätt skall undvikas genom att Slättös medarbetare skall göra sitt yttersta för att identifiera och säkerställa hederligheten hos våra affärspartners. Slättös medarbetare skall vid misstankar om ohederligt beteende rapportera det till närmste chef alternativt genom bolagets visselblåsarfunktion.

Visselblåsarfunktion

För oss på Slättö är det högsta prioritet att goda relationer, en sund arbetsmiljö och en hög affärsetik upprätthålls för att uppnå en långsiktig framgång. All form av oegentligheter eller bedrägeri som kan komma att skada vår verksamhet eller våra medarbetare vill vi uppmärksamma och hantera i ett så tidigt skede som möjligt. I syfte att säkerställa det har Slättö en extern visselblåsarfunktion som syftar till att uppmuntrar alla att våga träda fram och berätta om överträdelser eller misstankar om överträdelser. Ärenden via visselblåsarfunktionen hanteras under full anonymitet via Wistrand Advokatbyrå, rapportering görs via slatto@wistrand.se alternativt via telefon 0709 50 72 42.

Miljömässigt ansvar

Att ta ansvar för och värna om den miljö Slättö är verksam i och har möjlighet att påverka är en självklarhet. Hållbarhetsaspekterna skall utvärderas utifrån påverkan i hela verksamhetens värdekedja, från inköp och upphandling till resurseffektivisering och långsiktigt hållbara investeringar. Risker och möjligheter utifrån ett hållbarhetsperspektiv vägs in i investeringsbeslut i syfte att främja långsiktig hållbarhet, både för Slättö och vårt samhälle. Försiktighetsprincipen skall tillämpas så att utsläpp till luft, mark och vatten minskas och det skall eftersträvas en så resurseffektiv användning av råvaror och energi som möjligt. Vid val av material och produkter skall de som är miljömässigt bättre premieras då funktionalitet, kvalitet och kostnader är likvärdiga. Återvunna råvaror skall premieras före jungfruligt material. Slättö skall systematiskt arbeta för att minska klimatavtrycket dels genom aktivt ställa om egen verksamhet, dels genom att ställa relevanta miljökrav i leverantörskedjan. Vid upprättande av nya byggnader och större renoveringar så skall projekten certifieras utifrån relevant miljöcertifiering. I de fall det inte är tillämpligt och godtagbara skäl föreligger skall undantag godkännas av bolagets ledning.

Dataintegritet

Slättö skall agera enligt de lagar och förordningar som finns gällande dataskydd. Med dataskydd menas att skydda personlig integritet vid hantering av personuppgifter. Det innebär att all slags information som kan knytas till en fysisk person, eller sådan information som kan användas direkt eller indirekt för att identifiera en person, skall skyddas. Slättö åtar sig att skydda all sådan information såsom födelsedatum, namn på familjemedlemmar, kontaktuppgifter, personlig vårdinformation, personnummer och foton. Slättö kräver att bolagets intressenter gör lika så.